**La Evaluación de los puestos de la labor del Personal Fiscal y la eficacia como objetivo institucional del Ministerio Publico Distrito Fiscal de la Libertad – Trujillo**. Mignone Torres, Silvana Franccesca. Tesis maestría. Universidad Cesar Vallejo. Escuela de Posgrado – Perú. 2017. 78 páginas. Dedicatoria, agradecimiento, declaración jurada, presentación, resumen, introducción, marco teórico, método, resultados, discusión, conclusiones, recomendaciones, referencias, anexos.

Reseñado por Lizette Ximena Leguizamón y Diego Mauricio López Valencia. Auditoría General de la República. 2020.

La tesis de Maestría “La Evaluación de los puestos de la labor del Personal Fiscal y la eficacia como objetivo institucional del Ministerio Publico Distrito Fiscal de La Libertad – Trujillo” escrita por Mignone Torres Silvana Franccesca, se estructura en un marco teórico que comprende el desarrollo de dos capítulos que se centran en dos postulados fundamentales, el primero la evaluación de los puestos de la labor del personal fiscal y el segundo la eficacia como objetivo institucional del Ministerio Público; un método, que integra un diseño de Investigación, unas variables de categorización, población y muestra, técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad, el método empleado de análisis de datos y unos aspectos éticos.

El trabajo investigativo, pretende principalmente establecer si la evaluación de la labor del personal fiscal garantizará la eficacia como objetivo institucional del Ministerio Público Distrito Fiscal de La Libertad – Trujillo. Así mismo, más que hacia una orientación crítica, la autora está enfocada al planteamiento de diversas propuestas que ofrecen una alternativa para propender por una mayor eficiencia y eficacia en el desempeño fiscal.

Silvana Franccesca, señala al Ministerio Público como un *“Organismo autónomo del Estado que ejerce la titularidad de la acción penal ya sea de oficio, a pedido de parte o por acción popular, teniendo como misión la erradicación de la delincuencia y la correcta Administración de justicia mediante un estricto cumplimiento de las leyes, esto se traduce en la defensa de la legalidad, la justicia y los intereses públicos. Este organismo se encuentra conformado por personal fiscal, personal administrativo, Instituto de Medicina Legal y UDAVIT”* (Página 12).

Con el fin de medir y establecer los resultados alcanzados de conformidad con las metas propuestas para el Ministerio Público, en el caso del personal fiscal, se han establecido indicadores de gestión que permiten medir su eficacia. Sin embargo, señala la autora que este instrumento se torna en algunos casos ineficiente e inoperante.

Es por lo anterior, que propone en la investigación el planteamiento de diversas teorías, orientadas a lograr unos mayores niveles de eficacia en la labor fiscal de ese país, dentro de las cuales se resaltan la autoeficacia, la eficacia personal y la motivación. En el desarrollo de este planteamiento, además se apoya en instrumentos como indicadores de resultados, encuestas dirigidas a los usuarios con un enfoque de percepción que permiten establecer las posibles falencias y/o deficiencias que se presentan en la labor fiscal.

Dentro de los principales impactos que se generan con este desarrollo investigativo, se encuentran la relevancia social, política y jurídica. Cada una enmarcada dentro de una utilidad y viabilidad que resalta la autora.

En relación con el método, se expone un diseño de investigación correlacional, en la medida que “tiene como finalidad conocer la relación o grado de asociación que exista entre dos o más conceptos, categorías o variables en una muestra o contexto en particular”. Así mismo, se presenta un tipo de investigación no experimental, toda vez que se realiza sin manipular deliberadamente variables. De acuerdo con la autora, se trató de un estudio en el que no se ha variado en forma intencional las variables independientes para ver su efecto sobre otras variables, pues se limitó a observar fenómenos tal como se dan en su contexto natural para analizarlos. (Hernández Sampieri, 2014, pág. 152).

En cuanto al enfoque, este se señala como cualitativo, basado en estudios orientados al cambio y toma de decisiones.

Finalmente, se puede establecer con el desarrollo de la tesis de maestría y el análisis efectuado a los mecanismos de control vigentes en el Ministerio Público del Distrito Fiscal de La Libertad, que estos no garantizan la eficacia en la labor fiscal, pues teniendo en cuenta los datos obtenidos de acuerdo con los instrumentos de análisis utilizados, estos demuestran que no se han surtido los efectos esperados, frente a lo cual la autora realizó ciertas recomendaciones que buscan encaminar unos niveles de eficacia mayores respecto a esta labor que ejerce el Ministerio Público.